



## **Protimer offre un jour par an pour du volontariat à ses employés**

**Namur, le 29 novembre 2021 - Chez Protimer, chaque employé dispose d'un jour par an pour faire du volontariat, sans devoir prendre congé. Les 350 employés peuvent choisir eux-mêmes pour quelle bonne cause ils veulent s'engager (tout en étant rémunérés). Le leader du marché de l'enregistrement du temps veut non seulement apporter sa contribution à la société, mais aussi garder ses employés motivés et impliqués.**

Depuis cette année, Protimer offre à ses employés la possibilité d'effectuer du volontariat pendant une journée et durant leurs heures de travail. Chaque Protimer peut choisir une œuvre de charité qui lui tient à cœur. Au total, Protimer fait don de 350 jours de travail à la société.

De nombreux employés sont allés aider dans les régions qui ont été touchées par les inondations, mais aussi dans les centres de vaccination.

Sophie Henrion, porte-parole de Protimer : *« Le temps est notre activité, mais la solidarité est l'une de nos valeurs fondamentales. C'est pourquoi nous considérons qu'il est de notre responsabilité de consacrer du temps et de l'attention aux plus démunis. Pour la première fois, nous laissons nos employés choisir où ils veulent agir. Cette initiative a été demandée par nos collaborateurs eux-mêmes; ils veulent faire la différence non seulement dans leur travail, mais aussi en dehors, dans les initiatives qu'ils soutiennent et par lesquelles ils se sentent concernés. Ils en retirent une satisfaction et s'impliquent alors davantage dans leur organisation. C'est ce que nous voulons réaliser avec Great Place To Work. »*

Les Protimers et les organisations caritatives ne sont pas les seuls à encourager cette initiative. Lode Godderis, professeur de médecine du travail à la KU Leuven, est également adepte et y voit une tendance depuis le Covid.

*« Le volontariat parrainé par l'employeur nous vient des États-Unis et s'installe progressivement chez nous. Les entreprises encouragent de plus en plus leurs employés à travailler comme bénévoles pendant les heures de travail. Cela fait partie de la stratégie de responsabilité sociale des entreprises, mais cela va bien au-delà. Dans leur choix d'organisations caritatives, les entreprises veulent montrer ce qu'elles défendent ainsi que les valeurs et normes qu'elles considèrent importantes. Et elles entendent diffuser ces valeurs non seulement sur le lieu de travail, mais aussi par le biais du bénévolat. Donner aux employés le choix de l'organisation caritative à soutenir renforce le lien qui existe entre l'entreprise et eux-mêmes. En outre, le volontariat joue un rôle important pour les entreprises en leur permettant de conserver et de continuer à motiver leurs employés actuels et d'attirer de futurs collaborateurs. »*



### **Tiffany Sainlez n'a pas hésité à aider un collègue sinistré**

Tiffany Sainlez, qui occupe la fonction de Key Account Manager chez Prottime, a choisi d'aider un collègue touché par les inondations en juillet.

*« Après les inondations dans la province de Liège mes collègues et moi-même n'avons pas hésité une seconde à retrousser nos manches pour aider l'un de nos collègues sinistré. Nous nous sommes rendus à Olne pour trier les affaires qui pouvaient encore être sauvées, racler et nettoyer la boue dans sa maison.*

*Le projet Time for Society nous permet de choisir si nous voulons agir à titre personnel ou en équipe. Nous avons choisi ensemble le projet et nous le ferons à nouveau l'année prochaine. Cela fait partie de la culture d'entreprise et Prottime est très attentive à ce que la théorie soit mise en pratique. Ce ne sont pas des paroles en l'air ! »*

Tiffany confie également que l'année prochaine et vu la situation actuelle, l'équipe choisira certainement d'aider là où on aura besoin d'eux.

### **À propos de Prottime**

[Prottime](#) a été créé en 1995 et se profile aujourd'hui comme un leader du marché de l'enregistrement du temps, de la planification du personnel, du contrôle d'accès et de la collaboration en ligne. Grâce à un esprit d'innovation permanent, Prottime propose des solutions de gestion des ressources humaines à un large éventail de clients et de secteurs d'activité. Prottime compte plus de 5.000 installations d'enregistrement du temps en Europe. Outre 9 titres Great Place To Work consécutifs, Prottime Belgique a été couronné Best Managed Company. Le groupe Prottime occupe plus de 350 collaborateurs, majoritairement spécialisés en RH.

Pour plus d'informations (presse uniquement: merci de ne pas publier):

Wavemakers PR – Emanuel Sys, 0486 17 52 65, [Emanuel@wavemakers.eu](mailto:Emanuel@wavemakers.eu)